



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "GEMELLI CARERI"
Corso Aspromonte - 89014 Oppido Mamertina (RC) - Tel. 096686186
email:rcis02200t@istruzione.it pec:rcis02200t@pec.istruzione.it
sito web: www.isoppid.edu.it



Co-funded by
the European Union



Erasmus+

*Ai Sigg. Docenti
Dell'I.I.S. "G. Careri"*

*All'albo dell'Istituto
Al sito web dell'Istituto*

*e.p.c.:
Al Presidente del Consiglio d'Istituto
Al D.S.G.A.*

**BANDO DI SELEZIONE DOCENTI INTERNI E PERSONALE SCOLASTICO
PROGRAMMA ERASMUS+ KA121 MOBILITÀ DELLO STAFF DELLA SCUOLA
IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTO il PTOF 2023/24;

VISTA l'approvazione della progettualità Erasmus+ KA120-SCH - Accredited projects for mobility of learners and staff in school education n. 2021-1-IT02-KA120-SCH-000045162

VISTA la nota di accreditamento convenzione n.2024-1-IT02-KA121-SCH-000215889 dell'Agenzia Nazionale Erasmus+ con cui l'istituzione scolastica è stata ammessa ai finanziamenti per le mobilità Erasmus+ KA120-SCH

VISTI i criteri di individuazione del personale in mobilità approvati con delibera del Collegio docenti Verbale n.3 del 10/10/2022 e n.6 del 23/03/23

CONSIDERATA l'opportunità di organizzare le attività previste dal programma di mobilità in parola

RENDE NOTO

a tutto il personale scolastico (docente e Ata) in servizio a tempo indeterminato che è aperta una selezione pubblica finalizzata ad individuare, per il corrente anno scolastico e per il successivo, max 6 unità di personale(max 2 personale ATA) che parteciperà alle mobilità Erasmus+ per frequentare corsi o attività di job shadowing.

Piano delle mobilità finalITÀ

Il progetto di mobilità dello staff nell'ambito del "Programma Erasmus+azione KA120-SCH" ha come obiettivo l'inserimento del nostro Istituto in un Piano di Sviluppo Europeo attraverso la condivisione di una metodologia di insegnamento-apprendimento con i paesi partner del Programma Erasmus+. Le aree tematiche di interesse e gli obiettivi del suddetto piano sono i seguenti:

- inclusione e contrasto della dispersione scolastica;
- conoscenza del patrimonio comune e delle diversità europee;
- digitalizzazione e promozione dell'uso di nuove tecnologie e di

metodologie di insegnamento innovative;

- potenziamento delle competenze linguistiche;
- rafforzamento della dimensione europea dell'insegnamento e dell'apprendimento;
- promozione della qualità dell'insegnamento e dell'apprendimento nell'istruzione scolastica attraverso la formazione e l'aggiornamento del personale scolastico: formazione linguistica, metodologico-didattica, per l'innovazione digitale, osservazione di buone pratiche riferite anche all'educazione inclusiva.

Sedi e lingua di svolgimento dei corsi

I corsi dovranno svolgersi in uno dei paesi partner del Programma Erasmus+ , dovranno essere organizzati secondo i **Quality standards for courses under Key Action 1 (learning mobility of individuals) Erasmus**. Le tematiche dovranno essere quelle legate alla sostenibilità, alla digitalizzazione, allo sviluppo della consapevolezza di essere cittadini europei ,all'approfondimento della conoscenza della lingua inglese e della metodologia CLIL

Tipologie di mobilità ammesse

E' ammessa per ogni partecipante la possibilità di realizzare n. 1 mobilità per l' anno scolastico 2024/25 a scelta tra

- corso di formazione/aggiornamento
- esperienza di job shadowing

Periodo di svolgimento delle attività

Le mobilità si realizzeranno nel periodo compreso tra ottobre 2024 e agosto 2025. La partecipazione alla selezione comporta, da parte del candidato, la disponibilità alla realizzazione del Piano Erasmus+ dell'Istituto che prevede anche la possibilità di effettuare mobilità – per un periodo di max 10 giorni comprendenti i giorni destinati al viaggio – .

Requisiti - Compiti - Oneri

I requisiti per poter presentare la propria candidatura sono:

- 1) Requisito di servizio
 - essere in servizio presso l'istituzione scolastica con contratto a tempo indeterminato
- 2) Requisito linguistico
 - a) possedere un livello di conoscenza linguistica pari o superiore al B1
- 3) Profilo motivazionale
 - a) disponibilità a realizzare ricadute significative dell'esperienza didattica (ovvero dell'esperienza professionale per il personale Ata) a vantaggio dell'istituzione scolastica
 - b) disponibilità a condividere "buone prassi" e a sperimentare innovazioni didattiche e metodologiche
- 4) Disponibilità a farsi carico dei compiti e ad assumersi gli oneri connessi al "Patto di mobilità"
 - a) Prima dell'avvio dell'attività di formazione è richiesta la partecipazione del personale individuato a tutte le iniziative preparatorie: eventuali corsi propedeutici, briefing, implicazioni del percorso formativo, incontri propedeutici per organizzare la logistica della mobilità (scelta del corso, emissione dei biglietti aerei, sistemazione in loco comprensiva di vitto e alloggio, ecc.). Dovrà essere altresì firmato un patto formativo, in cui saranno esplicitati:
 - luogo, tipo, durata dell'attività di formazione;
 - obiettivi formativi (coerenti con in Piano Erasmus+ dell'Istituto);
 - risultati e/o prodotti attesi dalla formazione;
 - modalità di preparazione, di attuazione e continuazione dell'esperienza di formazione;
 - modalità di monitoraggio dell'attività;
 - modalità di valutazione e certificazione dell'attività;
 - modalità di diffusione e di pubblicizzazione dei risultati ottenuti dall'attività di mobilità;
 - a) per i docenti, impegno ad integrare nella propria attività didattica: moduli, strumenti e/o nuovi approcci didattici frutto della formazione.

I moduli, predisposti dall'Agenda Nazionale INDIRE, che il partecipante dovrà compilare e firmare prima dell'attività di mobilità sono allegati al presente bando:

- Modello di convenzione per la mobilità individuale -
 - Modello Erasmus+ learning agreement -
- b) Nel corso del ciclo di vita del progetto, il partecipante dovrà portare a termine gli impegni richiesti:
- completare le attività del programma
 - inserire in piattaforma i dati richiesti dall'Agenda Nazionale entro i termini stabiliti, pena la richiesta di restituzione del contributo
 - contribuire alla documentazione, al monitoraggio e alla valutazione delle mobilità, alla loro disseminazione e pubblicizzazione su testate giornalistiche, blog, tv locali, siti web, social media ecc.
- c) Al termine della mobilità e delle attività previste il partecipante si impegna a:
- redigere il Modello Erasmus+ learning agreement complement
 - redigere un rapporto finale sull'esperienza formativa realizzata;
 - documentare e disseminare le attività svolte;
 - applicare le metodologie eventualmente apprese nella didattica quotidiana nelle proprie classi, se trattasi di corso metodologico;
 - organizzare almeno un'occasione di formazione per i colleghi su quanto appreso o , se non applicabile, di condivisione dell'esperienza, delle competenze e dei materiali acquisiti, anche in sede Dipartimentale.

Il mancato rispetto di quanto previsto, qualora dovesse comportare la richiesta di rimborso delle somme assegnate all'istituzione scolastica, determinerà l'onere da parte del partecipante a farsi carico dei rimborsi richiesti.

Le spese sono co-finanziate dall'Agenda Nazionale dell'Unione Europea. In caso di rinuncia improvvisa, i docenti si impegnano a rimborsare i costi relativi al volo e al soggiorno eventualmente già acquistati dalla scuola.

In caso che un docente si dimetta o decada dal gruppo di lavoro, verrà selezionato in surroga il primo candidato che segue nella graduatoria.

Presentazione della candidatura

Gli aspiranti alle attività di formazione dovranno produrre apposita istanza **corredata da copia dei titoli dichiarati**, utilizzando il modello allegato al presente bando (Allegato 1 -Istanza di partecipazione alla mobilità professionale nell'ambito del Programma Erasmus+, Azione KA120-SCH - Accredited projects for mobility of learners and staff in school education, indirizzata al Dirigente Scolastico del Istituto Gemelli Careri di Oppido Mamertina. L'istanza (Allegato 1) dovrà pervenire via mail istituzionale all'indirizzo email: rcis02200t@istruzione.it o pec: rcis02200t@pec.istruzione.it con il seguente oggetto "SELEZIONE DOCENTI ERASMUS", **entro e non oltre le ore 12:00 del 10/09/2024**

Formulazione delle graduatorie

La graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito web della Scuola, nell'apposita sez. di "Pubblicità Legale – Albo on-line". La pubblicazione ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi,

potranno produrre reclamo entro gg.5 dalla pubblicazione. Trascorso tale termine, la graduatoria diventerà definitiva.

Criteri di selezione

Per il personale docente i criteri di selezione riferiti all'area "Profilo professionale" sono quelli presenti nel modello di partecipazione .

L'amministrazione si riserva la facoltà di non dar seguito al progetto in atto per eventuali problematiche soggiunte.

Il Dirigente Scolastico
Prof. Giuseppe Peduto

Allegato 1

CANDIDATURA PER IL PROGETTO ERASMUS+:

**“Erasmus + KA120-SCH - Accredited projects for mobility of learners and staff in school education
n. 2021-1-IT02-KA120-SCH-000045162**

Codice progetto: 2024-1-IT02- KA121-SCH-000215889 -

Al Dirigente Scolastico dell’I.I.S. “G. Careri” Oppido M.

Il sottoscritt.....nat. ildocente/
personale scolastico a tempo presso il
settore.....

CHIEDE

di essere inserito nella graduatoria dei docenti / personale scolastico per partecipare ai corsi di formazione o job shadowing nell’ambito delle attività del Progetto Erasmus+ KA120-SCH - Accredited projects for mobility of learners and staff in school education n. **2021-1-IT02-KA120-SCH-000045162 – Codice progetto: 2024-1-IT02-KA121-SCH-000215889**

A tal fine dichiara:

- di possedere i requisiti indicati nel bando;
- di accettare quanto espresso nella sezione **Requisiti - Compiti – Oneri** del bando.

Alla presente allega copia dei titoli dichiarati da valutare (**la mancata presentazione dei titoli comporta la non valutazione degli stessi**)

Autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679) per le finalità riguardanti il progetto in oggetto.

Luogo _____, data _____ FIRMA _____

GRIGLIA DI VALUTAZIONE PERSONALE DOCENTE Corsi di formazione/ job shadowing			
VALUTAZIONE DEL CV			
Esperienza MAX 25 PUNTI			
anni di attività presso l'Istituto	max 10 punti (1 pt per ogni anno)	Autovalutazione	Valutaz. Commissione
referente di progetti nazionali/internazionali	max 5 punti (1 punto per ogni esperienza)		
esperto/tutor in progetti PON/POR	max 5 punti (1 punto per ogni esperienza)		
pregresse esperienze come coordinatore/tutor/esperto e/ o collaboratore in progetti Erasmus+/progetti europei di mobilità transnazionale	max 5 punti (1 punto per ogni esperienza)		
presenza di titoli aggiuntivi MAX 25 PUNTI			
Laurea Triennale *	3 punti		
Laurea Magistrale*	5 punti		
corsi di aggiornamento professionale (ambiente e sostenibilità)	1 pt per un max di 3		
corsi di aggiornamento professionale (metodologia didattica innovativa)	1 pt per un max di 3		
corsi di aggiornamento professionale (inclusione e la disabilità)	1 pt per un max di 3		
certificazione CLIL	3 punti		
certificazioni informatiche e/o digitali (ECDL, EIPASS, PEKIT, IC3)	1 pt per un max di 3		
certificazione in lingua inglese B1	2 pt		
certificazione in lingua inglese B2	3 pt		
certificazione in lingua inglese C1	4 pt		
certificazione in lingua inglese C2	5 pt		

Requisiti di accesso alla mobilità:

1. *personale a tempo indeterminato. Si prenderà in considerazione il personale a tempo determinato solo in caso di disponibilità di posti;*
2. *essere in possesso di una conoscenza della lingua inglese a livello almeno B1*
3. *conoscere almeno ad un livello base l'utilizzo delle TIC;*
4. *sottoscrivere una dichiarazione di disponibilità a partecipare a tutte le azioni previste dall'Istituzione scolastica nelle fasi della mobilità (riunioni, formazione in loco, partecipazione ai corsi individuati dalla scuola, compilazione diario di bordo dell'esperienza, report finale, disseminazione etc);*
5. ***(dal secondo anno)** non aver partecipato alla mobilità l'anno precedente. E' previsto un principio di*
turnazione che prenda in considerazione tutte le classi di concorso presenti nell'Istituzione Scolastica. In caso di carenza di domande di partecipazione alla mobilità rispetto al numero di mobilità previste, nulla osta ai docenti di presentare una nuova candidatura e effettuare la mobilità nell'anno successivo; i posti disponibili saranno assegnati secondo graduatoria.

A parità di punteggio si considereranno i seguenti criteri in ordine di priorità:

- *continuità di servizio presso l'Istituzione Scolastica.*
- *rilevanza e coerenza dei titoli con l'attività di formazione prevista nell'anno in corso per cui si presenta istanza*

- *Nell'eventualità che le domande di partecipazione alla mobilità superino i posti disponibili, i docenti in esubero verranno inseriti in una lista dalla quale attingere in caso di rinuncia alla mobilità di altri colleghi. Per ragioni organizzative e attuative del Piano Erasmus plus, la turnazione annuale della mobilità non è vincolante per il personale docente che organizza le azioni Erasmus Plus KA121 .*

- *Ogni anno sarà pubblicato un avviso finalizzato alla partecipazione alla mobilità con relativo aggiornamento della graduatoria.*

FIRMA PER AUTOCERTIFICAZIONE AI SENSI DEL DPR 445/2000 art 46-47

FIRMA

_____v